

Evènements

La FNCDS organise chaque année ses **Assises nationales** sur des thèmes variés : les nouveaux champs de responsabilité des Dirigeants-salariés, le Cadre Dirigeant face au nouveau monde du Travail, 'Dirigeant-salarié : quelle représentativité ?', avec la participation d'économistes, d'universitaires mais aussi de politiques.

En 2015, les 7^{èmes} Assises nationales, en partenariat avec la Maison du Management, se sont déroulées au Palais du Luxembourg, sur le thème :

'Intelligence économique et Ethique',

sous le parrainage de **Philippe MARINI**, Président de la Commission des finances au Sénat, Sénateur de l'Oise.



En présence de : **Franck DECLOQUEMENT**, Professeur et Conférencier Expert à l'IRIS (Institut des Relations Internationales et Stratégiques), **Brigitte DUMONT**, Directrice de la RSE du Groupe Orange (Responsabilité sociale d'entreprise), Vice-présidente de

l'ANDRH (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines) et d'**Emmanuel TONIUTTI**, Président de l'International Ethics Consulting Group, Professeur de Leadership à EXED HEC Paris, Coach d'équipes dirigeantes.



FNCDS
Fédération Nationale des Cadres Dirigeants et Supérieurs
Savoir réseaux garder

Pourquoi adhérer ?

La **Fédération Nationale des Cadres Dirigeants et Supérieurs** est ouverte à tous les syndicats, groupements ou associations de Cadres Dirigeants et Supérieurs salariés, ainsi qu'à des personnes qualifiées.

Y adhérer permet d'échanger des réflexions et des propositions sur tous les sujets d'intérêts communs aux Cadres Dirigeants et Supérieurs salariés.

Pourquoi notre combat pour la reconnaissance de la représentativité des Cadres Dirigeants et Supérieurs ?

La FNCDS a entrepris, depuis quelques mois, un certain nombre d'actions dans ce sens :

- ▲ bilan de la loi de 2008 transmis au Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue social
- ▲ lobbying pour le dépôt d'un amendement à l'Assemblée Nationale.

Qui mieux que la FNCDS peut porter la problématique de la représentativité des Cadres supérieurs et Dirigeants salariés ?

Renseignements et adhésions
communication@fncd.eu

FNCDS

Immeuble **ORANGE**
10, rue de Madrid
75008 PARIS
www.fncd.eu

FNCDS

La Fédération Nationale
des Cadres Dirigeants
et Supérieurs



Unissons nos efforts
pour la reconnaissance
du statut des Cadres Dirigeants
et Supérieurs

www.fncds.fr

La Fédération Nationale des Cadres Dirigeants et Supérieurs

Qui sommes-nous ?

La Fédération Nationale des Cadres Dirigeants et Supérieurs (FNCDS) est une organisation professionnelle de dirigeants salariés, qui, à travers ses différents réseaux adhérents, compte en France plus de 50 000 membres.

Sa devise est : *'Savoir réseaux garder'*.

Directement issue de la CGA (Confédération Générale de l'Agriculture), créée en 1945, la FNCDS regroupe aujourd'hui de nombreuses organisations et associations issues de nombreux secteurs économiques :

Secteurs agricoles, banques, assurances

Mouvement des cadres dirigeants de la coopération agricole et de l'agroalimentaire.

Syndicats des directeurs du réseau **CERFRANCE**, des chambres d'agriculture, de groupement de défense sanitaire, des agents de direction, des praticiens et des retraités de la **MSA** (Mutualité Sociale Agricole), des directeurs de **SAFER** (Sociétés d'Aménagement Foncier et d'Etablissement Rural) et d'exploitants agricoles, des cadres de direction des entreprises et des retraités de Groupama

Secteurs mutualiste, maisons de retraite et services à domicile

ADOM (Association des Directeurs d'Organismes de Mutualité), **AD PA** (Association des Directeurs au service des Personnes Agées et des services à domicile)

Secteurs énergie, télécommunications et transport

FNCS (Fédération Nationale des Cadres Supérieurs de l'électricité et du gaz), **ACSED** (Association des Cadres Supérieurs et Dirigeants d'Orange), **SNCSGF** (Le Syndicat National des Cadres Supérieurs du Groupe Publique Ferroviaire)

Et des partenaires dans les secteurs

- finances, comptabilité et juridique
- gouvernance, management, sourcing
- intelligence économique, lobbying.

Raison d'être

La FNCDS a pour vocation d'être un lieu d'échanges, de réflexions et de propositions sur les sujets d'intérêts communs aux organisations membres :

représentation, statuts, rémunérations, conseils et défenses juridiques, retraite, actionnariat et épargne salariale etc.



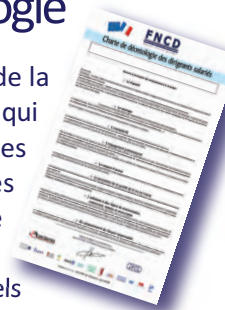
La FNCDS est également représentée au sein de la **FAIDER** (Fédération des Associations Indépendantes de Défense des Epargnants pour la Retraite) et de l'**ANSA** (Association Nationale des Sociétés par Actions). Elle entretient aussi des relations étroites avec la **FAS** (Fédération des Actionnaires Salariés).

La FNCDS est la voix des dirigeants salariés pour :

- refonder le dialogue social en élargissant le périmètre du paritarisme avec les actionnaires salariés comme c'est le cas dans les pays scandinaves inventeurs de la flexisécurité
- promouvoir un code de déontologie chez les partenaires sociaux, respectueux des personnes quels que soient leurs statuts, bannissant les séquestrations et le saccage des biens.

Charte de déontologie

La FNCDS a été à l'initiative en 2009 de la rédaction de sa charte de déontologie qui fédère l'ensemble des membres de ses réseaux. Par cet acte symbolique, les Dirigeants salariés ont ainsi réaffirmé les valeurs et les principes de comportement et d'actions pour lesquels



ils s'engagent avec leurs pairs en huit points :

- la loyauté
- le courage
- l'exemplarité
- l'engagement professionnel
- le respect d'autrui
- la promotion de la qualité de vie au travail
- l'adhésion à des règles de rémunération cohérentes lisibles et mesurables
- un comportement citoyen responsable.

Actions

La FNCDS publie régulièrement deux documents pour témoigner de l'activité de ses membres et de la situation des Cadres Dirigeants et Supérieurs :

Une revue trimestrielle : RESEAUX



Un « baromètre social des Cadres Dirigeants et Supérieurs »



Réalisé depuis 2010 portant sur la gouvernance, les relations sociales, le management, leurs perspectives d'avenir ainsi que sur leur moral, ce baromètre se fonde sur des interviews et sur des contributions de nos nombreux réseaux adhérents. Il sert à nourrir notre champ de réflexion par une analyse fine du ressenti des Cadres Dirigeants et Supérieurs salariés consultés.